Zn.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Aneks nr 7**

**z dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**do Regulaminu pracy Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy z dnia 09.06.2015 r.**

**§ 1.**

W Regulaminie pracy Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy z dnia 09.06.2015 r. ze zm., wprowadza się następujące zmiany:

1. **w § 13 ust. 2 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:**

**„4)** pracownikom zatrudnionym w Sekcji Daktyloskopii i Traseologii Laboratorium Kryminalistycznego KWP w Bydgoszczy oraz pracownikom Wydziału Zaopatrzenia KWP w Bydgoszczy realizującym zadania przy konserwowaniu, magazynowaniu, transporcie i stosowaniu materiałów wybuchowych, łatwopalnych i samozapalnych, jeżeli pracują w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia - zgodnie z § 131 Regulaminu”;

1. **po § 13 dodaje się § 131 w brzmieniu:**

**„§ 131**

1. Wymiar corocznego płatnego urlopu dodatkowego dla pracowników, którzy pracują w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, wynosi:
2. 9 dni roboczych, jeżeli podczas wykonywania pracy stwierdzono przekroczenie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia określonych w odrębnych przepisach w warunkach narażenia na promieniowanie optyczne,
3. 13 dni roboczych, jeżeli praca jest pełniona przez co najmniej 80 godzin w miesiącu przy konserwowaniu, magazynowaniu, transporcie i stosowaniu materiałów wybuchowych, łatwopalnych i samozapalnych.
4. Wymiar urlopu dodatkowego nie jest uzależniony od wymiaru czasu pracy pracownika. Do urlopu dodatkowego nie stosuje się zasady proporcjonalności.
5. Pracownik nabywa prawo do pierwszego urlopu dodatkowego, o którym mowa w ust. 1, po upływie roku pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
6. Pracownik nie nabywa prawa do urlopu dodatkowego, o którym mowa w ust. 1, jeżeli przerwa w ekspozycji na czynnik szkodliwy dla zdrowia, w szczególności z powodu choroby, urlopu czy zwolnienia od zajęć służbowych, trwała nieprzerwanie dłużej niż 3 miesiące w ciągu roku.
7. Oceny warunków uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia uprawniających do uzyskania urlopu dodatkowego dokonuje komisja powołana przez pracodawcę z udziałem przedstawicieli służby medycyny pracy, związków zawodowych funkcjonujących u pracodawcy oraz służby bhp.
8. Pracodawca przyznaje pracownikowi urlop dodatkowy na podstawie oceny, o której mowa w ust. 5.
9. Pracownik nabywa prawo do kolejnych urlopów dodatkowych w każdym następnym roku kalendarzowym.
10. Pracownikowi, który nie wykorzystał urlopu dodatkowego w danym roku kalendarzowym, urlopu tego należy udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku.
11. Urlopy dodatkowe, dla pracowników, którzy pracują w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia mogą być dzielone na dwie części.
12. W roku 2020 pracownikowi można udzielić urlopu dodatkowego za rok 2019 po uzyskaniu potwierdzenia przez komisję, o której mowa w ust. 5, że pracownik spełnił w 2019 r. przesłanki uprawniające do urlopu dodatkowego z tytułu pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.”

**§ 3.**

Treść Aneksu nr 7 uzgodniono z organizacjami związkowymi działającymi w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy.

**§ 4.**

Aneks nr 7 wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Policji przez kierowników komórek organizacyjnych KWP w Bydgoszczy.

Bydgoszcz, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_