

REGULMIN PREMIOWANIA

pracowników Policji zatrudnionych w komórkach organizacyjnych Komendy
Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy
z dnia 02 listopada 2009r.

Regulamin opracowano na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz.U. z 1998r. Nr 21. poz. 94 z późn. zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 06 marca 2007r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. Nr 45, poz. 290 z późn. zm) oraz ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t. j. Dz.U. z 2005r. Nr 31, poz. 627 z późn. zm.).

§ 1.

W ramach środków na wynagrodzenia wydziela się fundusz premiowy przeznaczony na premie dla pracowników.

§ 2.

Fundusz premiowy obejmuje pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy.

§ 3.

Premia ma charakter regulaminowy i jest przyznawana w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

1. Przełożony może częściowo lub całkowicie pozbawić pracownika premii w przypadku nienależytego wywiązywania się z nałożonych obowiązków, a w szczególności:
 - 1) nieprzestrzegania dyscypliny pracy;
 - 2) opuszczania pracy bez usprawiedliwienia;
 - 3) niewłaściwego, nieterminowego wykonywania zadań określonych zakresem czynności;
 - 4) nieprzestrzegania przepisów bhp i p.poż;
 - 5) spożywania alkoholu w miejscu pracy lub przystąpienia do pracy w stanie nietrzeźwym;
 - 6) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 7) niewłaściwego stosunku do przełożonego lub współpracowników.
2. Pracownikowi przysługuje prawo do złożenia odwołania od decyzji przełożonego dotyczącej częściowego lub całkowitego pozbawienia premii regulaminowej w terminie 7 dni od daty otrzymania pomniejszonego wynagrodzenia do Komendanta Wojewódzkiego Policji w Bydgoszczy.
3. W przypadku uwzględnienia sprzeciwu premia za dany miesiąc będzie wyrównana lub wypłacona przy następnym wynagrodzeniu.

§ 5.

Premia ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do ilości dni, w których pracownik jest nieobecny w pracy z powodu choroby.

§ 6.

Treść regulaminu uzgodniono z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Policji Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy.

§ 7.

^{U)}
Traci moc Regulamin Premiowania pracowników Policji zatrudnionych w komórkach organizacyjnych Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy z dnia 15 lutego 2007r. ze zmianami wprowadzonymi aneksem nr 1 z dnia 11 października 2007r.

§ 8.

Regulamin premiowania wchodzi w życie z dniem podpisania.

Komendant Wojewódzkiej Policji
w Bydgoszczy
nadinsp. Krzysztof Gajewski

PRZEWODNICZĄCY
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
Kujawsko-Pomorskiego Zarządu Wojewódzkiego
w Bydgoszczy

Zbigniew Szmagiero

Główny Księgowy
Naczelnik Wydziału Finansów
KWP w Bydgoszczy

podinsp. mł. Marcin Woźniak

Wykonano w 1 egz.

Przesłano wg rozdzielnika

Powielono w 1 egz.

Wydział Kadr i Szkolenia

KWP w Bydgoszczy – komórka wiodąca

Radca Prawny
KWP w Bydgoszczy

mł. insp. mgr Dariusz Dopke

Naczelnik
Wydziału Kadr i Szkolenia
KWP w Bydgoszczy

mł. insp. mgr Dariusz Dopke